


安全新思維 — 體驗學習的第一步

傷健體驗學習中心



使命與願景

Mission and Vision

使命:

為工業安全引進體驗學習

讓工人深入體驗到工傷的後果

願景:

為工人在開工前除了有基本的知識外，更要建立一個良好心理質素

減少工業目意外



社會問題

工程日漸增多, 工人數目不斷增加

新入行的工友缺乏地盤工作經驗, 對工地的危害所知甚淺

勞工處設立學徒計劃, 老師傅帶新人

地盤工作緊迫, 難抽空教導新人

新工友停留在平安咭或工地入職課堂的文字知識上, 缺乏真實體驗下便要開展工作

一般的訓練服務不足地方

一般的訓練服務都是在課室內上課，對於一些知識水平較低的工友或一些對於文字非常反感的工友，課室上課實在作用不大。

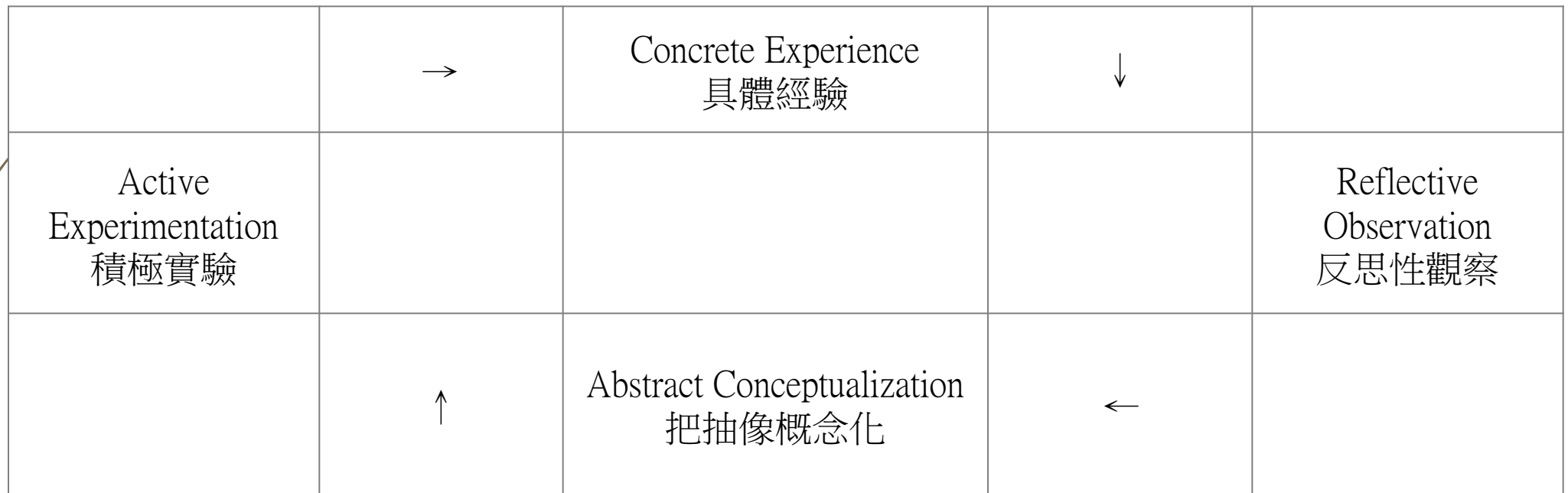
工友反映，“**識字就唔洗黎做地盤啦！**”、“**做地盤就係諗住唔洗讀書啫！**”等等的反應。證明對於工地的安全訓練課程需要新的思維

傷健體驗學習中心的成立目的就是填補這個空白。讓安全訓練課程對於工友來說變得更有意義。我們不再單單倚賴文字來傳遞安全知識，還要讓工友親身體驗工傷的後果，**讓工地安全深深印入工友的腦海中。**



Experiential learning 體驗學習

David Kolb's Experiential Learning Model



第一步:在黑暗中體驗



參考體驗中心的成功例子



「黑暗中對話」

「黑暗中對話」是一個起源自德國的社會企業，至今已擴展至全球超過34個國家及164個城市。

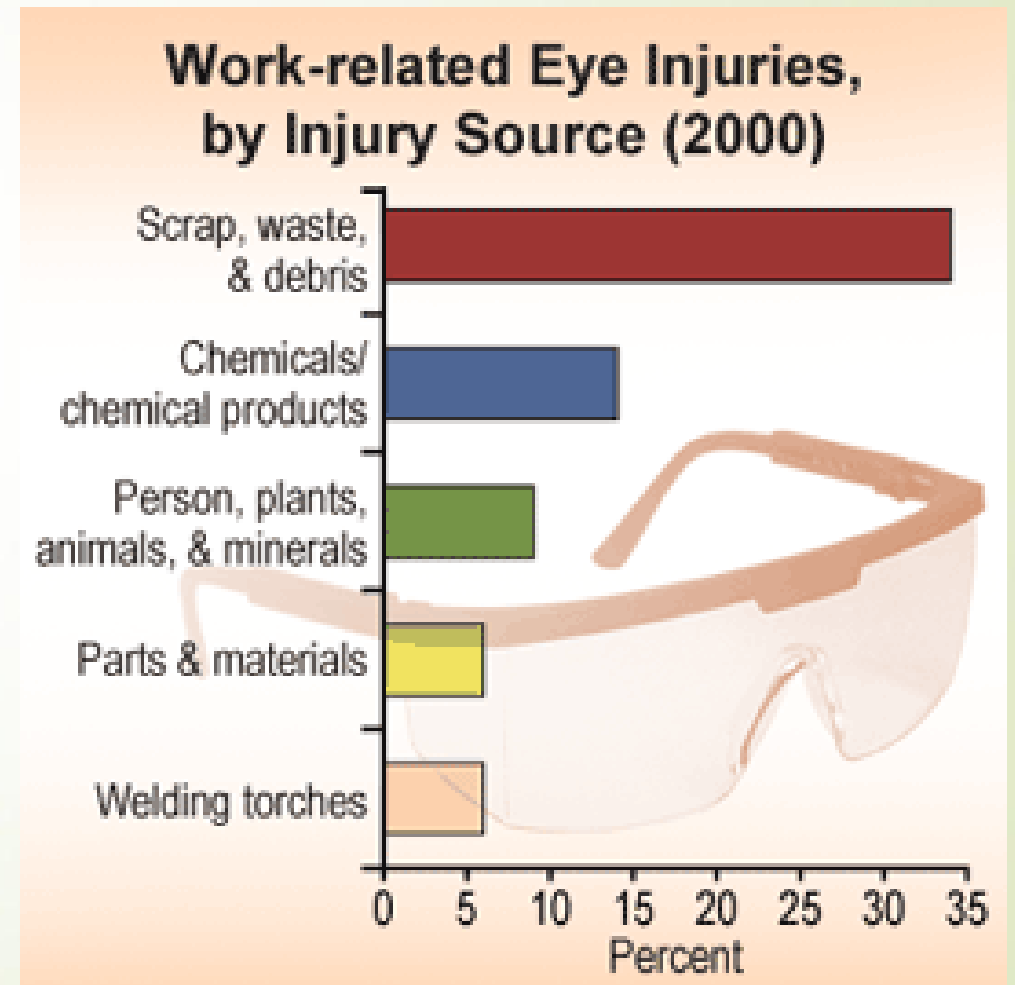
「黑暗中對話」是個獨特而具啟發性的體驗。我們有一系列適合不同人士的活動，當中包括：適合公眾參加的體驗館、為行政人員而設的工作坊、為學生而設的教育活動，和其他形式的體驗活動，例如暗中生日會和暗中夜宴等等。

眼睛有關意外

在美國，每日大約有二千名工人因眼部受傷而接受治療，包括：

1. 異物入眼
2. 化學物品入眼
3. 動植物
4. 燒焊

Source: National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH)



失明的體驗

目標:

為新入行的工友帶來新的體驗
透過同黑暗中對話合作
感受失明對工友所帶來的影響

黑暗工作坊

*在黑暗中完成一些簡單的任務,
從而加深感受在失明下的困難*

因工傷而失明的人士的分享





第二步傷健體驗之旅

成立我們的傷健體驗學習中心

為工友帶來更多傷健人士的體驗

失明以外的傷健體驗，如：

下肢殘障

失聰

弱視

參考密室逃脫遊戲

在不同殘障下完成簡單任務



服務簡介

中心實體	: 1. 透過體驗學習中心的設施，讓工友了解到工傷後的禍害。 2. 同時提供安全訓練課程，如”強制性安全訓練課程”為工友提供比課堂更有趣的體驗學習經驗。 3. 安全用品銷售，更經歷過工傷的工友在銷售的過程中給與意見。
顧問服務	: 我們有註冊安全審核師為各大建築公司提供安全顧問服務及安全審核
網上商店	: 為加強形象宣傳及工友們得到最大的方便，我們會使用網上平台，讓各大公司及其工友更易接觸及了解本中心的服務。同時提供活動中心網上預訂服務
安全訓練課程	: 未來會與工程界的其他專業人士以體驗學習為宗旨在本中心合辦訓練課程，並公開招生。

其他業務



銷售個人防護用品

曾受工傷的傷健工友銷售


創造傷健者就業機會

以同理心說服工友使用個人防護裝備

開辦強制安全訓練課程(平安咭)

引入體驗學習及

傷健者分享經歷



任務主題

在一定程度上上的殘障完成特定任務

黑夜過關 (完全的黑暗中尋路)

濛濛尋寶 (以眼鏡模擬只有一成視力下找一些日常用品)

掩耳盜詞 (睇口型估語意)

機械行 (為參加者安裝模擬義肢，在家中行動)

坐風火輪 (輪椅計時賽)

獨臂刀 (如何用左手"非常用手"食飯寫字)

未來家的體驗

以現代科技家居 (Smart Home) 作為背景

突顯出為社會所帶來的安樂窩，需要完整的身體來享受

善用樓梯，天台等空間營造簡單的
任務給參加者



選址

上水村屋

配會新界東北的發展 - 香港未來最大的地盤

為當區的工人提供便利



社會企業的實踐

以社企型式運作：顧用一些因工傷而造成殘障的工友帶領其他工友參與體驗

，分享經歷，讓他們有所作為

回饋社會：我們希望藉此汲引各大公司讓他們的工友來體驗從而減少工傷數字。

同時把收益用於不幸因工傷造成財困的工友及其家屬

以村屋作為我們的體驗活動場所，減低經營成本。同時方便造出大型的活動場所



預期成效

三年內於不同區域開設第二個中心，預期第三年之總營業額超過二百萬，而預期盈利約10%—13%。

為超過一萬個工友提供體驗學習的經驗。

在三年後內讓體驗學習在香港的安全訓練中成為主流，讓所有工友在開始接觸地盤工作之前，先要有體驗學習的經營，為現時的安全訓練課程升級

SWOT ANALYSIS



優勢

擁有強大的工人網絡

容易了解他們的需要

在工程界舉足輕重的榮譽會長們，讓我們的理念更容易轉送到不同層面

我地有不少豐富經驗的安全主任，了解工傷的成因及其後果
保險界的會員：更多能接觸到因工傷而失去工作能力的工友

弱點

缺乏社企管理經驗

透過"-社創基金"獲得更多社企管理
的顧問及資源

投資額較大

需要大面積的工廠大廈
主題式場地設計需要較高裝修費

按步就班：以協同黑暗中對話作為起點，帶起建築工友間在工地安全方面的體驗學習

再續步擴大“傷健體驗之旅”

SWOT ANALYSIS

	Helpful to achieving the objective	Harmful to achieving the objective
Internal origin (attributes of the organization)	S Strengths	W Weaknesses
External origin (attributes of the environment)	O Opportunities	T Threats

機會

工人多，工傷數字更多。社會除在安全知識外更需要新思維減低工傷

更多年青人想入行，但更需要先了解地盤工作的危險

政府要吸納新血更要藉此消除年輕對地盤工作的誤解

私人公司更可從中收納人材

SWOT ANALYSIS



威脅

坊間已有不少的體驗營，競爭相對提高

以清晰的目標客戶—建築工友，減低正面競爭

SWOT ANALYSIS



優勢

1. 擁有強大的工人網絡，容易了解他們的需要
2. 在工程界舉足輕重的榮譽會長們，讓我們的理念更容易轉送到不同層面
3. 我地有不少豐富經驗的安全主任，了解工傷的成因及其後果
4. 保險界的會員：更多能接觸到因工傷而失去工作能力的工友

弱點

1. 缺乏社企管理經驗 - 邀請明途社會企業幹事作為顧問
 2. 投資額較大 - 需要大面積的工廠大廈，主題式場地設計需要較高裝修費
- 按步就班：以協同黑暗中對話作為起點，帶起 建築工友間在工地安全方面的體驗學習再續步擴大“傷健體驗之旅”

機會

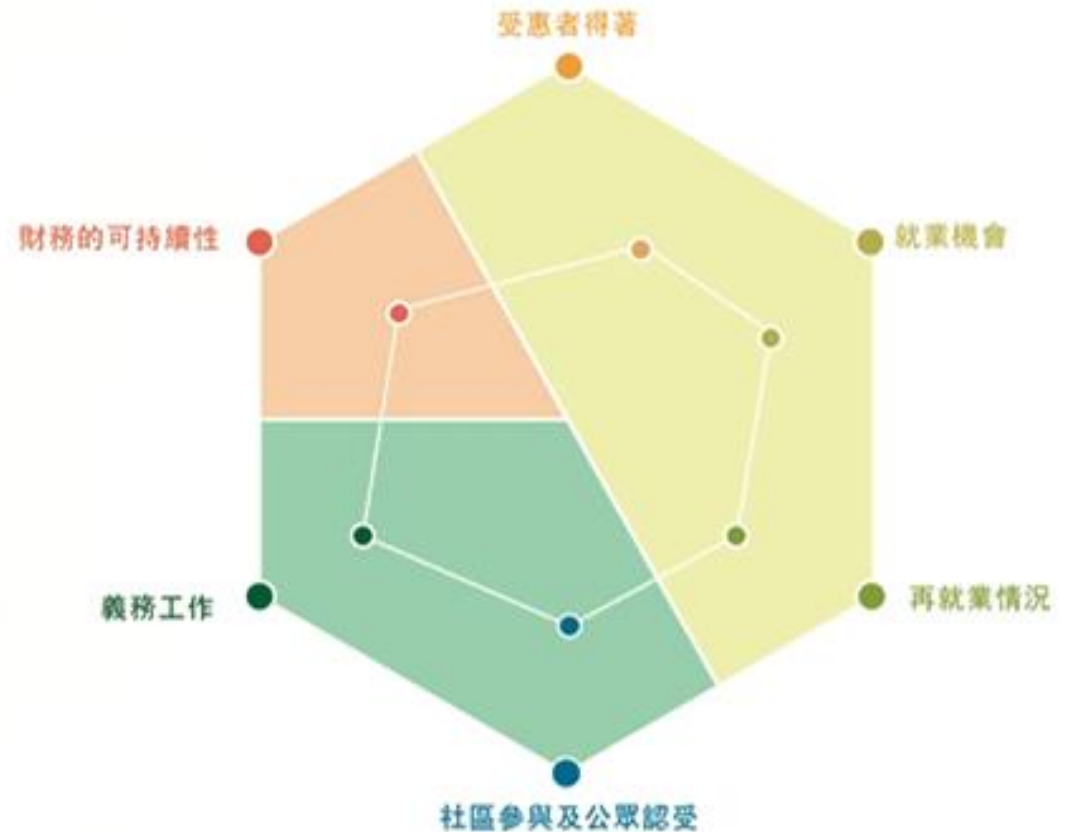
1. 工人多，工傷數字更多。社會除在安全知識外更需要新思維減低工傷
2. 更多年青人想入行，但更需要先了解地盤工作的危險
3. 政府要吸納新血更要藉此消除年輕對地盤工作的誤解
4. 私人公司更可從中收納人材

威脅

1. 坊間已有不少的體驗營，競爭相對提高
2. 以清晰的目標客戶 - 建築工友，減低正面競爭

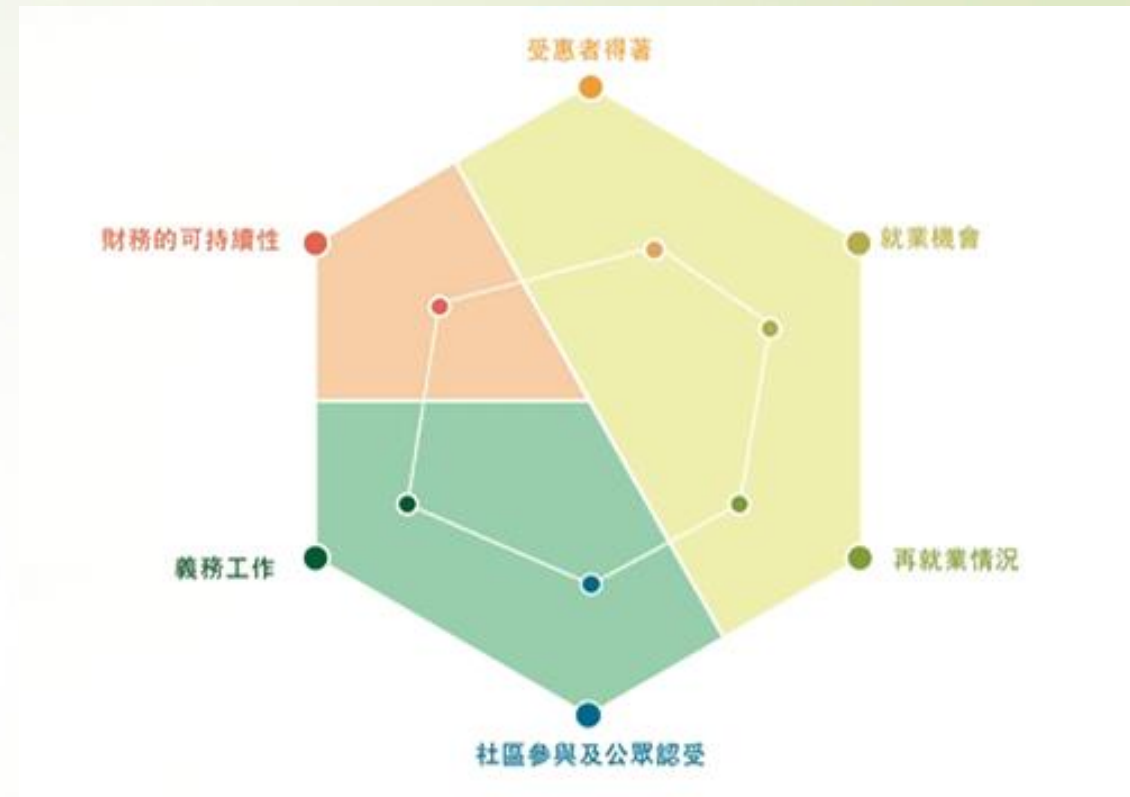
社企評估

- 受惠者得著
 - 親身體驗工業意外的後果
 - 增強安全意識
- 就業機會
 - 中心職員：導師，分享者
 - 同時為學員找適合的工作
- 再就業情況
 - 聘請因工傷失去部份工作能力的工友帶領學員參與體驗活動



社企評估

- 社區參與及公眾認受
 - 工傷數字的上升讓公眾更重視職業安全
- 義務工作
 - 大批的營造工程安全協會會員提供義工服務及專業知識
- 財務的可持續性
 - 透過活動收費，
 - 訓練課程及
 - PPE 銷售務求達至收支平衡





活動	開始
邀請工友參加黑暗中對話	21/08/2014
第一次黑暗中對話-分享工傷後失明體驗	20/09/2014
分析工友參加後的得著	21/09/2014
第二次黑暗中對話	20/12/2014
修定體驗營之活動類型	30/12/2014
第三次黑暗中對話	21/03/2015
傷健體驗活動中心策劃	21/03/2015
傷健體驗活動中心揭幕	31/03/2015



T h a n k Y o u